

2021年11月5日

女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定の2段階目を取得

東急建設株式会社（社長：寺田光宏、以下当社）は、2021年10月20日に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、女性活躍推進法）」に基づく優良企業として「えるぼし」認定の2段階目を取得しました。



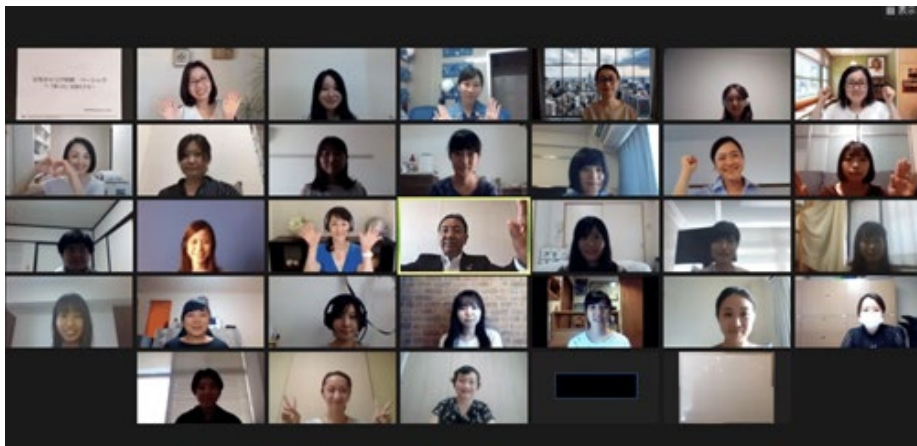
「えるぼし認定（2段階目）」ロゴマーク

「えるぼし」認定は、女性活躍推進法に基づき、一定基準を満たし、女性の活躍推進に関する状況などが優良な企業を認定する制度です。

認定は、(1) 採用、(2) 継続就業、(3) 労働時間等の働き方、(4) 管理職比率、(5) 多様なキャリアコースという5つの評価項目があり、基準を満たしている項目数に応じて3段階で評価されます。

当社では、ダイバーシティ&インクルージョンの推進を人材戦略の重要項目として掲げ、女性の積極採用や、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた社内制度拡充などの環境整備に取り組んでまいりました。また、女性のライフステージに合わせた各種研修や1on1 コーチング、女性役員との意見交換会や女性従業員同士の座談会などの実施により、女性のキャリア形成を支援する取り組みにも注力しています。

今後も女性活躍を推進するとともに、従業員一人ひとりが最大限に能力を発揮し活躍できる企業を目指してまいります。



女性キャリア研修ベーシック

【本件に関する問合せ先】

東急建設株式会社

経営戦略本部 経営企画部 コーポレート・コミュニケーショングループ 西田

TEL 03-5466-5008 E-mail: webmaster@tokyu-cnst.co.jp

以上