

# CHÍNH SÁCH NHÂN QUYỀN CỦA TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG TOKYU

Những suy nghĩ chứa đựng trong triết lý kinh doanh của Tập đoàn xây dựng Tokyu được liên kết với quan điểm tôn trọng nhân quyền với vai trò phát huy nhân cách và cá tính của mỗi người, cũng như thể hiện sự tin tưởng và tinh thần đồng đội thông qua kết nối giữa mọi người với nhau.

Dựa trên triết lý này, chúng tôi thiết lập Chính sách nhân quyền và thúc đẩy nỗ lực tôn trọng nhân quyền của tất cả những người liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi.

## 1. Phạm vi áp dụng

Chính sách nhân quyền của Tập đoàn xây dựng Tokyu (sau đây gọi tắt là “Chính sách này”) áp dụng cho tất cả các cán bộ và nhân viên của Công ty cổ phần xây dựng Tokyu và các công ty liên quan. Ngoài ra, Tập đoàn xây dựng Tokyu hy vọng các đối tác kinh doanh như các công ty hợp tác, nhà cung cấp thầu hiểu và tuân thủ Chính sách này.

## 2. Tôn trọng và tuân thủ các chuẩn mực và luật pháp

Tập đoàn xây dựng Tokyu ủng hộ và tôn trọng các chuẩn mực quốc tế về nhân quyền như “Bộ luật Nhân quyền quốc tế (Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền và Công ước Quốc tế về nhân quyền)”, “Tuyên bố của ILO về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản trong Lao động”, đồng thời với tư cách là một công ty tham gia ký kết “Hiệp ước Toàn cầu” của Liên Hợp Quốc, chúng tôi ủng hộ 10 nguyên tắc Sáng kiến chung đề ra. Ngoài ra, chúng tôi thiết lập Chính sách này và thúc đẩy các nỗ lực tôn trọng nhân quyền dựa trên “Bộ Nguyên tắc hướng dẫn về Kinh doanh và Nhân quyền” của Liên Hợp Quốc.

## 3. Trách nhiệm tôn trọng nhân quyền

Tập đoàn xây dựng Tokyu nỗ lực tránh vi phạm về nhân quyền đối với những người khác trong các hoạt động kinh doanh của mình, ngoài ra, chúng tôi làm tròn trách nhiệm trong việc tôn trọng nhân quyền bằng các biện pháp xử lý thích hợp trong trường hợp xúi giục hoặc để xảy ra tác động tiêu cực rõ ràng đến nhân quyền.

## 4. Thăm tra nhân quyền

Tập đoàn xây dựng Tokyu xây dựng cơ chế thăm tra nhân quyền để không ngừng xác định, ngăn chặn và giảm thiểu các tác động tiêu cực đến nhân quyền liên quan đến các hoạt động kinh doanh, đồng thời tích hợp các biện pháp khắc phục vào quy trình nội bộ và công khai những nỗ lực về nhân quyền ra bên ngoài.

## 5. Khắc phục và Cứu trợ

Trong trường hợp Tập đoàn xây dựng Tokyu bị phát hiện xúi giục hoặc để xảy ra tác động tiêu cực rõ ràng đến nhân quyền, chúng tôi sẽ cố gắng khắc phục, cứu trợ bằng các biện pháp thích hợp. Ngoài ra, nếu đối tác kinh doanh của Tập đoàn xây dựng Tokyu như công ty hợp tác, nhà cung cấp gây ra tác động tiêu cực đến nhân quyền, chúng tôi sẽ nỗ lực cải thiện, đồng thời hợp tác với các bên liên quan để tôn trọng và không vi phạm nhân quyền.

## 6. Giáo dục

Tập đoàn xây dựng Tokyu nêu rõ các thủ tục cần thiết để Chính sách này được định hình vững chắc trong mọi hoạt động kinh doanh, đồng thời không ngừng giáo dục và tập huấn một cách thích hợp cho tất cả cán bộ và nhân viên.

## 7. Đối thoại và thỏa thuận với các bên liên quan

Trong chuỗi các nỗ lực của Chính sách này, tập đoàn xây dựng Tokyu đã liên kết với các tổ chức bên thứ ba có kiến thức chuyên môn về nhân quyền, cũng như tiến hành đối thoại và thỏa thuận một cách thiện chí với các bên liên quan.

Ngày ban hành: Ngày 22 tháng 04 năm 2022

Tokyu Construction Co., Ltd.

Tổng giám đốc

Terada Mitsuhiro