

# 도큐건설 그룹 인권 방침

도큐건설 그룹의 기업이념에 담긴 생각은 한 사람 한 사람의 인격과 개성을 살리는 것 그리고 사람과 사람의 연결을 통한 팀워크나 신뢰로서 인권을 존중하는 개념과 연결되어 있습니다.

이 이념에 따라 인권 방침을 제정하여 사업 활동과 관련된 모든 사람의 인권을 존중하겠습니다.

## 1. 적용 범위

도큐건설 그룹 인권 방침(이하, 본 방침)은 도큐건설 주식회사 및 그 관련 회사의 모든 임원·종업원에게 적용됩니다. 또한 도큐건설 그룹은 협력회사·조달처 등의 비즈니스 파트너에게 본 방침을 이해하고 준수해 주실 것을 기대합니다.

## 2. 규범 및 법령의 존중·준수

도큐건설 그룹은 ‘국제인권장전(세계인권선언과 국제인권규약)’, ‘노동의 기본 원칙과 권리에 관한 ILO 선언’ 등의 인권에 관한 국제 규범을 지지, 존중하는 동시에 유엔 ‘글로벌 콤팩트’ 서명 기업으로서 이 이니셔티브가 규정하는 10 대 원칙을 지지합니다. 또한 유엔의 ‘기업과 인권이행지침’을 바탕으로 본 방침을 정하고 인권 존중에 대한 활동을 추진합니다.

## 3. 인권 존중의 책임

도큐건설 그룹은 스스로의 사업 활동에서 타인에 대한 인권 침해를 회피하기 위해 노력하고, 또한 인권에 부정적인 영향을 일으키고 있거나 조장하고 있음이 밝혀진 경우에는 적절히 대처하여 인권 존중의 책임을 다합니다.

## 4. 인권 듀 딜리전스

도큐건설 그룹은 인권 듀 딜리전스 시스템을 구축하여 계속해서 사업 활동과 관계있는 인권에 대한 부정적인 영향을 특정, 예방, 경감하고, 한발 더 나아가 시정 조치를 사내 프로세스에 통합하여 인권에 관한 대처를 외부에 공개합니다.

## 5. 시정·구제

도큐건설 그룹이 인권에 대한 부정적인 영향을 일으키고 있거나 또는 조장하고 있음이 밝혀진 경우, 적절한 수단을 통해 그에 대한 시정, 구제에 힘씁니다. 또한 도큐건설 그룹의 협력회사·조달처 등 비즈니스 파트너가 인권에 대한 부정적인 영향을 일으키고 있는 경우에는 인권을 존중하고 침해하지 않도록 이해관계자와 협조하면서 개선에 노력합니다.

## 6. 교육

도큐건설 그룹은 본 방침이 사업 활동 전체에 정착하도록 필요한 절차 속에 반영하고, 더불어 모든 임원·종업원에게 적절한 교육·연수를 계속합니다.

## 7. 이해관계자와의 대화와 협의

도큐건설 그룹은 본 방침에 대한 일련의 대처에서 인권에 관한 전문 지식을 가진 제삼자 기관과 제휴하는 동시에, 관련된 이해관계자와의 대화와 협의를 성실하게 실시합니다.

제정 연월일 2022년 4월 22일  
도큐건설 주식회사  
대표이사사장  
데라다 미쓰히로