

东急建设集团人权方针

东急建设集团的企业理念所蕴含的思想是发挥每个人的人格与个性，以及通过人与人之间的联系实现团队合作与相互信任，并与尊重人权的理念紧密相连。

我们将根据这一理念制定人权方针，持续推进各项措施，尊重与业务活动相关的所有人的人权。

1. 适用范围

东急建设集团人权方针（以下简称本方针）适用于东急建设株式会社及其关联公司的全体董事与员工。此外，东急建设集团还希望合作公司、供应商等商业伙伴理解并遵守本方针。

2. 尊重并遵守规范与法令

东急建设集团将支持、尊重“国际人权宪章（世界人权宣言与国际人权规约）”、“国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言”等有关人权的国际规范，同时还将作为联合国“全球契约”的署名企业，支持该倡议规定的十项原则。此外，我们还将根据联合国的“商业与人权指导原则”制定本方针，推进尊重人权的措施。

3. 尊重人权的责任

东急建设集团将努力在自己的业务活动中避免侵犯他人的人权，此外，若明显造成或助长了对人权的负面影响，我们将采取适当的措施，履行尊重人权的责任。

4. 人权尽职调查

东急建设集团建立了人权尽职调查机制，将持续确定、预防、降低有关业务活动的人权负面影响，此外，我们还将纠正措施整合到了公司内部流程中，并将对外披露人权相关措施。

5. 纠正与补救

若明显造成或助长了对人权的负面影响，东急建设集团将采取适当方法予以纠正与补救。此外，东急建设集团的合作公司、供应商等商业伙伴若造成了对人权的负面影响，为了尊重人权、避免侵害人权，我们将与利益相关方合作，努力予以改善。

6. 培训

东急建设集团在将本方针反映至必要手续中的同时，还将持续对全体董事、员工开展适当的培训与研修，从而将本方针落实到所有业务活动中。

7. 与利益相关方的对话与协商

东急建设集团在实施本方针的一系列措施时，将与具备人权相关专业知识的第三方机构开展合作，并诚恳地与相关利益相关方进行对话与协商。

制定日期 2022年4月22日

东急建设株式会社

董事长兼总经理

寺田 光宏