

2025年4月9日

女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定の最高位となる

3段階目（3つ星）を取得

東急建設株式会社（社長：寺田光宏、以下当社）は、2025年3月11日に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、女性活躍推進法）」に基づく優良企業として「えるぼし」認定の最高位となる3段階目（3つ星）を取得しました。



「えるぼし認定（3段階目）」ロゴマーク

「えるぼし」認定は、女性活躍推進法に基づき、一定基準を満たし、女性の活躍推進に関する状況などで、優良な企業を認定する制度です。認定は、(1) 採用、(2) 継続就業、(3) 労働時間等の働き方、(4) 管理職比率、(5) 多様なキャリアコースという5つの評価項目があります。これら5つの評価基準をすべて満たしている事業者が対象となります。

2021年の2段階目認定取得以降、女性の採用の強化や管理職比率の向上に注力してまいりました。これらの取り組みが評価され、最高位である3段階目の認定を取得しました。

当社は、人材戦略の重要項目として、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の推進を掲げています。女性の活躍は、当グループの成長にとって重要なテーマとしています。

これまで経営トップの社長メッセージ発信をはじめとして、定期的に女性活躍推進に関する情報発信を社内へ行っています。また、女性社外役員との意見交換会、女性のライフステージに合わせた研修や、女性従業員同士の座談会開催などを実施しています。これらの取り組みにより、女性の就業環境整備と従業員一人一人の状況にあわせたキャリア支援施策を進めてまいりました。



左から当社寺田社長、八木人事企画グループリーダー、木村人事部長

当社は、今後も女性活躍を推進するとともに、多様な人材が最大限に能力を発揮し活躍できる企業を目指してまいります。

【関連リンク】

東急建設グループのD&I施策について

[社員の成長のために | サステナビリティ | 東急建設株式会社](#)

【本件に関する問合せ先】

東急建設株式会社

経営戦略本部 コーポレート・コミュニケーション部 西田

TEL 03-5466-5008 E-mail: webmaster@tokyu-cnst.co.jp

以 上