



东急建设集团认为为了履行自己的社会责任，实现可持续采购，与合作公司、供应商等商业伙伴团结一致，整个供应链共同致力于人权、劳动安全、环境等社会课题是不可或缺的。各位商业伙伴在理解、支持“东急建设集团 供应商行为规范”的同时，也请要求贵公司的客户推进本规范的实施。

1. 全面遵守法令与公平公正的交易

- 在开展业务活动的国家及地区，遵守该国家及地区适用的相关法规、标准以及社会规范。
- 为全面贯彻合规，制定方针与体制等。每个人都应秉持着崇高的伦理观，以良知与责任行事。
- 推进公平公正的交易，不做妨碍透明、自由竞争的行为（贿赂、贪污、滥用优势地位、利益冲突行为、卡特尔及串通等）。
- 保护本公司的知识产权不受第三方侵犯，以及不侵犯第三方的知识产权。
- 保证企业信息的透明度，向利益相关方适时准确地提供信息。

2. 保证质量

- 努力保证并提高所提供的施工产品与服务的质量。并为此制定方针与管理体制。

3. 保证安全卫生

- 遵守相关法规，保证所有劳动者的职务安全卫生，打造舒适的职场环境。
- 通过建立合理的安全管理体制、制定必要的规定以及设备检查等防灾活动，努力预防工伤事故，在发生事故与纠纷时实施适当的纠正措施。
- 重视当地民众与地区社会，全面保证安全卫生。
- 使用员工的母语或员工可理解的语言等，按需发布现场的安全卫生信息，提供研修等。

4. 注重环保

- 防止大气、土壤、水质污染，在保护地球及地区环境、生物多样性的情况下，推进降低环境负荷的活动。
- 减少因业务活动产生的温室效应气体与废弃物等建筑副产物的排放，推进防止全球变暖的措施。
- 致力于有效利用业务活动中使用的资源及能源。
- 努力抑制噪声、振动、粉尘的产生。

5. 尊重人权与营造良好的劳动环境

- 在尊重员工的人权、承认多样性的同时，禁止基于性别、人种、国籍、出身、宗教、年龄、有无残障、有无配偶、身体特征、性取向、性别自认等的歧视对待与骚扰等。
- 遵守各国与地区的相关法规，妥善管理劳动时间、保证休息日与假日、支付工资等。
- 承认并尊重员工的结社自由与团体交涉权。
- 禁止并致力于消除及预防童工与强迫劳动。
- 在开展业务活动的国家与地区，尊重该国家与地区的文化、习俗、原住民及地区居民的人权。
- 支持、尊重其他人权相关国际规范（国际人权宪章、国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言等）规定的尊重人权相关事项，同时支持联合国“全球契约”的十项原则。

- 若明显造成或助长了对人权的负面影响，应采取适当方法予以纠正与补救。

6. 全面贯彻信息安全

- 全面管理机密信息、个人信息、客户信息等业务上使用的信息，努力预防非法、不当使用以及泄漏。
- 为实现妥善的信息管理，完善管理体制与管理规定。

7. 拒绝与反社会势力的关系

- 拒绝与威胁社会秩序与安全的反社会势力进行交易及其他一切关系。

8. 建立发生灾害时的风险管理体制（供应链）

- 为防备灾害与不测事态，建立管理体制、完善业务连续性计划。

9. 建立采购体制

- 在寻求客户等商业伙伴的理解与协助的同时，建立可持续实施这些采购的体制。

2022/4/22